

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2017

г. Самара

№ 16-2

О профсоюзном мониторинге социально-трудовых отношений в 2016 году: состоянии, мерах профсоюзного реагирования на нарушения в сфере труда, задачах в представительстве и защите прав и гарантий членов профсоюзов

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО «О профсоюзном мониторинге социально-трудовых отношений в 2016 году: состоянии, мерах профсоюзного реагирования на нарушения в сфере труда, задачах в представительстве и защите прав и гарантий членов профсоюзов», Президиум ФПСО отмечает, что профсоюзный мониторинг социально-трудовой сферы направлен на проведение анализа состояния трудовых отношений и выработки на его основе задач и действий профсоюзов по повышению заработной платы, предоставлению работодателями мер социальной поддержки персоналу, обеспечению надлежащих условий труда, сохранению рабочих мест, а также на выявление нарушений прав работников в трудовых правоотношениях в целях их предупреждения или устранения.

Проведению анализа социально-трудовой сферы способствует подготовка ФПСО ежеквартальных данных по основным социально-экономическим показателям, характеризующим уровень жизни людей. Однако руководство только официальной статистикой не дает полной и достоверной информации по состоянию социально-трудовой сферы и требует независимой профсоюзной оценки ее реального положения.

Профсоюзным организациям первичного и отраслевого уровня необходимо в постоянном режиме отслеживать вопросы оплаты труда, реализации Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года, своевременности выплаты заработной платы и отчислений работодателями взносов на государственное социальное страхование работников, численности работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума и другим социально-трудовым вопросам. Право на беспрепятственное получение профсоюзами означенной информации от работодателей, органов

государственной власти и местного самоуправления предоставлено федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, предусмотрено действующими Самарским областным и территориальными трехсторонними соглашениями о регулировании социально-трудовых отношений. Реализация данного права необходима и обеспечивает профсоюзам возможность ведения реального и объективного диалога с работодателями и властью в вопросах регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Мониторинг на уровне ФПСО проводится в целях выявления проблем по оплате труда, скрытой безработицы, предполагаемого сокращения численности или штата работников. Все данные направляются в органы исполнительной власти, государственного надзора и контроля в сфере труда. Однако ответственно к участию в профсоюзном мониторинге социально-трудовой сферы относятся единицы членских организаций. Даже в условиях хронической невыплаты заработной платы не иницируются обращения в комиссию при Правительстве Самарской области по принятию мер по погашению задолженности по заработной плате, в Госинспекцию труда, органы прокуратуры; не используется возможность защиты прав работников через создание и работу комиссий по трудовым спорам.

Проводимым Научно-мониторинговым центром Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и доступным членским организациям ФНПР мониторингом социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации социально-экономическая обстановка по степени общей напряженности трудовых отношений в 2016 году оценивается как кризисная, с усиливающимися негативными тенденциями. Неутешителен прогноз и на ближайшее будущее.

Согласно названному мониторингу основными причинами социально-трудовых конфликтов были: невыплата в срок и в полном размере заработной платы, нарушения условий труда, невозможность заключения нового либо пролонгирования действующего коллективного договора или соглашения, не принятие требований работников по увеличению заработной платы, сокращения с увольнением работников, остановка производства работодателем, банкротство, ликвидация, реорганизация предприятий, оптимизация бюджетной сферы, препятствие работодателя профсоюзной деятельности на предприятии.

Положение в социально-трудовой сфере Самарской области в 2016 году характеризуется наличием скрытой безработицы (на уровне 14,5% в 4 квартале), снижением третий год подряд уровня реальной заработной платы, наличием ежемесячной задолженности по выплате заработной платы в пределах 2,4 – 73,1 млн.руб. в течение года, умеренным уровнем безработицы (1,27%), превышением в 1,4 раза вакансий в службах занятости над численностью безработных. Наряду с этим значительного улучшения ситуации с ростом заработной платы, ее реального содержания, положения на рынке труда не ожидается.

В предстоящий трехлетний период рост начисленной заработной платы прогнозируется (по трем вариантам: базовый, целевой и умеренно-оптимистичный) в пределах 5 - 6,8 процента при прогнозной ежегодной инфляции на уровне 4 – 4,5 процентов, что может обеспечить в этот период лишь небольшой уровень роста реальной заработной платы в пределах 0,2 – 2,4 процента при ее фактическом снижении в течение последних трех лет соответственно на 1%; 6,8%; 0,5%.

Уровень безработицы в 2017-2019 годах прогнозируется соответственно в размерах 1,6 - 1,7 процентов, численность безработных – 28,5-29 тысяч человек, что превышает показатели 2016 года соответственно на 21 и 20 процентов.

Исходя из необходимости проведения независимого профсоюзного мониторинга, направленного на выявление реального положения в социально-трудовой сфере, принятие адекватных действий профсоюзов при проявлении ее негативных сторон и последствий

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО «О профсоюзном мониторинге социально-трудовых отношений в 2016 году: состоянии, мерах профсоюзного реагирования на нарушения в сфере труда, задачах в представительстве и защите прав и гарантий членов профсоюзов» принять к сведению.

2. В целях повышения представительских и защитных функций профсоюзов на всех уровнях считать объективной необходимостью проведение постоянного независимого профсоюзного мониторинга социально-трудовой сферы по вопросам:

- заработной платы - ее уровня, повышения, своевременности выплаты;
- состояния кадровой политики организаций;
- обеспечения занятости, сохранения и создания новых рабочих мест;
- условий и безопасности труда, проведения специальной оценки условий труда.

3. В вопросах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений:

- добиваться принятия коллективных договоров во всех организациях;
- инициировать и добиваться внесения в коллективные договоры условий повышения, индексации заработной платы, доведения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, не включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат;
- обеспечивать постоянный контроль за выполнением коллективных договоров, своевременно принимать меры профсоюзного реагирования в случаях нарушений в выполнении их условий.

4. Участвовать в формировании общерегионального профсоюзного мониторинга сферы труда:

- направлять в ФПСО информацию о всех экстренных случаях в сфере труда - в целях оперативного реагирования на нарушения прав работников и своевременного их упреждения или устранения;
- ежемесячно, до 10 числа, предоставлять в ФПСО информацию о состоянии социально-трудовой сферы по установленной форме - в целях принятия согласованного решения о необходимых действиях по решению проблем, защите нарушенных прав членов профсоюзов; об отсутствии в отраслях проблем в социально-трудовой сфере также сообщать в произвольной форме;
- обеспечивать взаимное информирование между ФПСО и членскими организациями по всем вопросам, относящимся к уставным нормам и требованиям, принимаемым решениям коллегиальных органов ФПСО, к реализации основных направлений деятельности профобъединения на территории региона.

5. Размещать в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО и отраслевых профсоюзов, в профсоюзных печатных изданиях материалы по вопросам профсоюзного мониторинга социально-трудовой сферы в целях объективного отражения ее состояния, деятельности профсоюзов по предотвращению и устранению нарушений, минимизации негативного влияния различных внешних и внутренних факторов на положение людей труда.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО (Черний Л.А.).

Председатель



П.Г. Ожередов